



SULZER VERHALTENS CODEX



Der Sulzer Verhaltens Codex

Der Sulzer Verhaltens Codex beschreibt die Grundeinstellung, die wir von allen Mitgliedern der Sulzer GmbH erwarten. Also von Mitarbeitern, Führungskräften, Geschäftsführern und Gesellschaftern gleichermaßen.

Der Sulzer Verhaltens Codex ist Ausdruck der ethischen und rechtlichen Grundsätze der Sulzer GmbH von heute und in der Zukunft. Er gibt unserer Unternehmenskultur sein eigenes Gesicht und verpflichtet zu verantwortungsvollem und rechtmäßigem Handeln.

Albert Euba
Chief Executive Officer



Grundlagen des Sulzer Verhaltens Codex

- die zehn Prinzipien des UN Global Compacts
- die Überzeugungen des Sulzer Leitbildes:
 - mit dem Herzen führen
 - die Identifikation mit unserem Unternehmen
 - offener und transparenter Umgang mit den Kunden



Verantwortung für soziale Grundrechte und Prinzipien

Wir respektieren und achten die internationalen Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Nutzung von Zwangs- und Kinderarbeit ab.

Wir beachten das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung.

Gegenseitige Wertschätzung und Chancengleichheit

Eine Kultur der gegenseitigen Wertschätzung und des wechselseitigen Vertrauens ist für uns von großer Bedeutung. Dies schließt sowohl die Mitarbeiter als auch die Führungsebenen und die Gesellschafter mit ein.

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, jede Art von Diskriminierung zu unterlassen und ein respektvolles, partnerschaftliches Miteinander zu ermöglichen.

Wir unterstützen Chancengleichheit und Gleichbehandlung.

Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter zeichnen sich aus durch Engagement und Kompetenz. Sie sind die Basis unseres Erfolgs. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das motiviert und anspricht, indem wir unseren

Mitarbeitern persönliche und berufliche Perspektiven eröffnen. Wir investieren in die Qualifikation und Kompetenz unserer Mitarbeiter.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter haben sehr hohe Priorität. Die jeweiligen lokalen und nationalen Bestimmungen werden als Mindeststandards beachtet.

Darüber hinaus unterstützen und fördern wir unsere Mitarbeiter mit Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen. Eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ist ein Grundgedanke unserer Unternehmensphilosophie.

Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten, insbesondere von Mitarbeitern, Kunden und Partnern, hat für uns einen hohen Stellenwert. Wir erheben, verarbeiten oder nutzen personenbezogene Daten nur, soweit dies für eindeutige und festgelegte Zwecke erforderlich ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit werden

keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet. Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen sowie gesetzlichen Regelungen zur Informationssicherheit einzuhalten. Die Datenschutzbeauftragten und Informationssicherheitsbeauftragten unseres Unternehmens unterstützen hierbei die Mitarbeiter und jeweiligen Abteilungen.

Wir sind zertifiziert nach ISO 27001:2013.

Geheimhaltung

Alle unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die ihnen im Rahmen ihrer betrieblichen Tätigkeit anvertraut oder sonst bekannt geworden sind, geheim zu halten und vor dem Zugriff sowie dem Einblick nicht

beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen. Dieser Geheimhaltungsgrundsatz gilt für interne Informationen gleichermaßen wie für Informationen eines Kunden, eines Partners oder Dritten.

Schutz der Umwelt

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensgrundsätze. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein persönliches Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.



Fairer Wettbewerb und Korruptionsvermeidung

Ein fairer Wettbewerb ist für uns von sehr hoher Bedeutung. Wir bekennen uns zum fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern, Kunden und Dritten. Unzulässige Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen, die eine Beschränkung des Wettbewerbs bezwecken, sind untersagt. Wir achten die nationalen und internationalen Bemühungen, den Wettbewerb

nicht durch Bestechung zu beeinflussen oder zu verfälschen und lehnen jegliches korrupte und unternehmensschädigende Verhalten ab. Keiner unserer Mitarbeiter darf die geschäftlichen Verbindungen des Unternehmens zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen.

VERHALTENS CODEX

Einhaltung und Umsetzung

Der Sulzer Verhaltens Codex spiegelt zusammen mit dem Leitbild der Sulzer GmbH unsere Unternehmenskultur wider. Wir erwarten von allen Mitgliedern der Sulzer GmbH, dass sie sich persönlich mit dem oben beschriebenen Verhaltens Codex vertraut machen und Ihr Handeln danach ausrichten.

Unsere Führungskräfte haben dabei Vorbildfunktion. Sie tragen dafür Sorge, dass der Sulzer Verhaltens Codex eingehalten wird.

Der Sulzer Verhaltens Codex stellt einen Anspruch an uns dar und ist zugleich ein Versprechen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Kunden.

Im Gegenzug erwarten wir von unseren Geschäftspartnern ebenfalls ein verantwortungsbewusstes Handeln, die Einhaltung geltender Gesetze und die Beachtung der obigen ethischen und rechtlichen Grundsätze.

Fragen?

Für Fragen verwenden Sie bitte die E-Mail-Adresse:
verhaltenscodex@sulzer.de

