

Leit bild

*Was immer Du tust, tu es
von ganzem Herzen.*

Hans Sulzer, Firmengründer

Purpose



Wir schaffen mit Sulzer ein Umfeld, das Freiräume für nachhaltige Weiterentwicklung ermöglicht.

Für jeden Einzelnen, für das Unternehmen sowie für unsere Gesellschaft.

Vision

Als Marktführer unter den unabhängigen IT-Dienstleistern sind wir führend für Themen der Mobilität im umfassenden Sinne.

Unser Know-how übertragen wir selbstbewusst in neue Bereiche und schaffen damit Freiräume, um langfristig als unabhängiges Unternehmen erfolgreich zu sein.

In einer schnelllebigen Zeit stehen wir für verlässliche Kundenbeziehungen und nachhaltiges Wachstum.



Mission



Gemeinsam schaffen wir ein attraktives Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter*innen an innovativen und gleichermaßen wirtschaftlich erfolgreichen Lösungen arbeiten.

So gestalten wir nachhaltige Weiterentwicklung.

Werte

Dem Handeln bei Sulzer liegen folgende Werte zu Grunde: Der Kernwert Vertrauen und die flankierenden Werte Verantwortung, Respekt und Begeisterung.

Unsere Werte manifestieren sich in konkreten Verhaltensweisen. Damit sind sie klar interpretiert und objektiv beobachtbar.



Vertrauen



Verantwortung



Respekt



Begeisterung



Vertrauen



Wir können uns aufeinander verlassen und unterstützen uns gegenseitig.

Ich bin offen für Neues. Ich sehe darin Freiraum für Weiterentwicklung, denke positiv und habe den Mut, mich auf Veränderungen einzulassen.

Mein Arbeitsumfeld gibt mir die Sicherheit, mein Anliegen zu vertreten. Kritische Themen und Fehler spreche ich zeitnah und direkt an, um gemeinsam mit anderen eine Lösung zu finden.



Verantwortung

Wir setzen uns ein zum Wohle des Einzelnen, des Unternehmens und der Gesellschaft.

Ich tue, was ich sage, und halte gemachte Zusagen ein. Wenn ich eine Aufgabe nicht erfüllen kann, sage ich es offen und rechtzeitig. Freiräume, die ich mir nehme, nutze ich verantwortungsbewusst und mit Rücksicht auf die Gemeinschaft.

Ich habe Sulzer als Ganzes im Blick. Für Kolleg*innen und Mitarbeiter*innen stehe ich unterstützend und hilfreich zur Seite. Ich übernehme Verantwortung dafür, dass mein Umfeld ein gutes Arbeitsklima hat.

Respekt



Wir schätzen einander in unserer ganzen Vielfalt.

Ich bin achtsam, höre zu, und akzeptiere, dass es unterschiedliche Meinungen und Sichtweisen gibt. Ich bin bereit, meine eigene Position zu hinterfragen und gegebenenfalls hinten anzustellen, wenn es dem Erfolg der Gemeinschaft nutzt.

Unabhängig von Status der Person oder persönlicher Beziehung zu anderen begegnen wir uns auf Augenhöhe. Auch wenn eine Sache nicht optimal läuft, trete ich der Person höflich und motivierend gegenüber. Anerkennung und Lob drücke ich bewusst aus.



Begeisterung

Wir handeln und führen mit Herz.

Ich bringe mich mit meinen Ideen ein. Ich traue mich, neue Wege vorzuschlagen. Ich zeige gerne meine persönlichen Fähigkeiten und Talente und nutze dafür auch meine Freiräume.

Ich Sorge dafür, dass andere Spaß an der Zusammenarbeit mit mir haben und teile meine Begeisterung. Im Team und unter Kolleg*innen unterstützen wir uns gegenseitig.